

長岡商工会議所 令和7年度(2025 年)「事業計画・収支予算」(案)

(自：2025 年 4 月 1 日 至：2026 年 3 月 31 日)

I. 策定にあたって



第14代 会頭
大 原 興 人

- ・経済活動が活発化し、インバウンドの回復も含め、様々な分野において新たな動きが見られますが、国内外の情勢の不透明さに加え、依然として続いているエネルギー、原材料価格の高騰、円安の進行などによる不安定な金融市場の動向も含め、企業経営を取り巻く環境は厳しい状況にあるものと認識しています。
- ・とりわけ、人口減少、少子高齢化という社会課題に伴う人手不足、人材不足の問題は、業種業態を問わず、多くの企業において喫緊かつ最大の課題となっています。こうしたなか、DXの推進に伴う業務効率化、生産性向上の動きや、賃上げも含めた働き方改革の推進など労働環境整備が進みつつあります。地域総合経済団体である当所といたしましては、「中小企業の事業継続と稼ぐ力を強化」をスローガンに掲げ、伴走型経営支援の拡充を図りながら、地域経済を担う中小企業、小規模事業者の経営課題の解決、経営力強化に向けた事業計画を策定しました。
- ・当所は本年3月に創立120周年をという大きな節目を迎え、温故知新の精神により新たな一歩を踏み出しました。これからも時代の要請に応えるべく、産学官金の連携強化を図りながら、地域経済の未来を切り拓いていく事業を推進してまいります。

II. 行動理念

長岡商工会議所は、企業の成長と地域経済の活力強化を目指し、現場主義を徹底し、「行動する商工会議所」として地域と共に歩みます。

III. スローガン

中小企業の事業継続と稼ぐ力を強化

IV. 事業方針

1. **人材確保・育成支援**・・・全業種喫緊の課題を積極的に支援
2. **事業継続支援**・・・伴走型で会員企業の経営課題を解決
3. **地域活性化**・・・交流人口拡大&まちなか活性化の推進
4. **組織力強化**・・・会員相互の交流と組織・財政基盤の確立

V. 主な事業項目

社会情勢

- 人口減少、少子高齢化
- 労働人口の減少
- 政治・経済の不透明化
- 金融政策・為替不安定

経営課題

- 人手不足・人材確保難
- 原材料高騰・物価高
- 収益構造の悪化
- 賃上げ対応、事業承継

経営課題の解決を支援

1. 人材確保・育成支援

- 人材確保
- 人材育成
- 産学官金連携の推進

2. 事業継続支援

- 中小企業の事業継続支援
- デジタル化・DX支援
- 企業訪問活動

★伴走型経営支援★
【会員への寄り添い事業】

3. 地域活性化

- 販路拡大支援
- まちなか活性化支援
- 地域振興・観光振興による誘客促進支援
- ものづくり産業支援

4. 組織力強化

- 会員の交流促進[会員増強]
- 会員サービス事業
- 共済制度の加入促進
- 組織運営の推進
- 経営・経済情報発信
- ※市街地再開発事業の推進

関係機関との連携強化

時代の変化に即応した企業支援による存立基盤の確立