

企業を守る！人事労務体制の整備や社内教育の徹底を図りましょう！

問題社員の実務対応

～会社と従業員を守るための方法～



- ★問題社員を採用しないための採用面接法（質問のコツ）が分かります。
- ★問題社員を生まないための指導方法、取り組み事例が学べます。
- ★退職させたい社員が出てしまった場合の実務対応法が学べます。

社長さんだけでなく、
部下、後輩を指導する
従業員の方も
是非、ご参加下さい！

講座内容

1. 問題社員を見抜くための採用面接のコツ
～質問のポイント～
2. 問題社員にさせないための指導取り組み事例
3. 懲戒処分の仕方と就業規則の記載方法
4. 退職させたい社員が出てしまった場合の対処法
5. 指導書の出し方、実例



※問題社員…遅刻を繰り返している社員、ハラスメントを行っている社員、業務命令に従わない社員等

退職、解雇、残業代 etc...労使トラブルは増加傾向にあります。「いままで当社では一切発生しなかった」という事業者様も、事前の対策をしないままいざ問題が起きた後では、時間も手間もお金もかかり大きな損害につながってしまうかもしれません。そこで今回のセミナーでは、労使トラブルを未然に防ぎ、いざというときの確に対応するための方法を、実務に強い講師がわかりやすく解説いたします。御社を守るために、是非ご参加ください。

日程：**4月16日(水)** 14時～16時

会場：長岡商工会議所 6階 601 会議室
(長岡市表町3丁目 1-8 リナシエビル 3)

または Zoom、アーカイブ配信

受講料：無料 会場定員：50名



講師

なかやま のぶお

中山 伸雄 氏

- ・社会保険労務士法人 Nice-One 代表
- ・社会保険労務士

大学卒業後 1 年間、新聞配達に住み込みアルバイトで浪人生活をしながら社会保険労務士の資格取得。生命保険会社にて営業職で 2 年、その後労務管理システム会社の営業職を 3 年経験の後、平成 20 年に社会保険労務士としてカネなし、コネなし、経験なしの状態から、独立開業。独立後にもアルバイトをしながら自己研さんを積み、初めて顧問先企業を獲得後、わずか 9 年で従業員数 17 名、顧問先数は 150 社を超える、埼玉県内では最大規模の大手事務所を作り上げ、また全国でもトップクラスの成長率を達成する。現在も、自ら現場中心の活動を継続し、年間延べ 300 件以上の労務コンサルティング実務、企業研修も主に顧問先向けに、年間 60 回以上をこなす。

■申込方法：右 QR から申込または、下記必要事項をメールまたは FAX でお送りください。



<申込・問合せ> 長岡商工会議所 営業サービスグループ

メール:kougyou@nagaokacci.or.jp TEL:0258-32-4500 FAX:0258-34-4500

事業所名		TEL	
E-mail			
参加者 役職・氏名		参加 方法	会場 ・ Zoom ・アーカイブ 配信 (いずれかを○で囲んでください)