**回答調査票　３**

２．平成２９年　昇給実績

**（１）平成２９年（１月～１２月）に昇給がありましたか。　（いずれかに○を付してください）**

　　１．昇給あり　　　　　　　　　　→　質問（２）へ

　　２．昇給なし　　　　　　　　　　→　質問（３）へ

**（２）昇給を実施した理由をお聞かせください（複数回答可）**

　　１．業績が改善しているため　　　　　　　２．業績改善が見込まれたため

　　３．数年来、昇給を見送っていたため　　　４．人材の定着やモチベーション向上を図るため

　　５．税制の優遇措置（所得拡大促進税制）を利用するため　　　　６．他社が昇給したため

　　７．物価が上昇しているため　　　　　　　８．政府による賃上げ要請のため

　　９．その他　（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

**（３）昇給を実施しなかった理由をお聞かせください（複数回答可）**

　　１．業績の低迷のため

　　２．従業員の雇用維持を優先したため

　　３．原油・原材料価格等の高騰のため

　　４．その他　（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

３．平成３０年　昇給予定

（１）昇給予定の有無　　　有　・　　据え置き　　　・　　　引き下げ　（いずれかに○を付してください）

質問（２）～（５）

をご回答ください

「４．平成３０年度

新卒採用予定・初任給」

へお進みください

　（２）昇給予定月　　　　　　　月

（年２回昇給の場合は、第２回目の昇給月　　　　　　　月）

　（３）昇給形態（該当項目に○印を付して下さい）

※２・３に該当する場合、手当名を（　　）に記入して下さい。

１．基本給のみ昇給

２．基本給、諸手当共に昇給（手当名：　　　　　　　　　　　　　　）

３．諸手当のみ昇給　　　　（手当名：　　　　　　　　　　　　　　）

（４）昇給予定額

|  |  |
| --- | --- |
| 性　別 | 昇　給　予　定　額 |
| 基本給及び諸手当（注１） | 昇給率（注２） |
| 男 | 円 | ％ |
| 女 | 円 | ％ |

(注１）設問（３）昇給形態の回答に基づき、役員を除いた社員の**平均昇給予定額**を記入してください。

(注２) 昇給率は、{（平成30年度の予定基本給及び諸手当÷平成29年度基本給及び諸手当）-1} ×100で算出ください。

（５）昇給の考え方（いずれかに○を付してください）

　　　　１．年功制

　　　　２．能力・業績

　３．年功制を重視しながら、能力・業績も取り入れている

４．能力・業績を重視しながら、年功制も取り入れている

５．年功制と能力・業績を同等に取り入れている

４．平成３０年度 新卒採用予定・初任給

（１）新卒採用予定の有無　　　　有　　　・　　　無　　（いずれかに○を付してください）

（２）新卒採用予定人数・初任給（採用予定がある場合、ご記入下さい。）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 区　分 |  | 短大・専門学校卒 |  |
| 人数 |  | 人数 |  | 人数 |  |
| 男子 | 事務 | 名 | 円 | 名 | 円 | 名 | 円 |
| 営業 | 名 | 円 | 名 | 円 | 名 | 円 |
| 現場 | 名 | 円 | 名 | 円 | 名 | 円 |
| 女子 | 事務 | 名 | 円 | 名 | 円 | 名 | 円 |
| 営業 | 名 | 円 | 名 | 円 | 名 | 円 |
| 現場 | 名 | 円 | 名 | 円 | 名 | 円 |

**３**